

## LA MÉTROPOLE INVESTIT ; TaM RECRUTE !

**TaM, opérateur de mobilités majeur sur le territoire, accompagne la mise en œuvre des projets structurants portés par Montpellier Méditerranée Métropole, en faveur de la transition écologique et solidaire. Construction de la 5<sup>e</sup> ligne de tramway, extension de la ligne 1 de tramway, création de 5 lignes de bustram mais également gratuité totale des transports pour tous les habitants de la Métropole le 21 décembre prochain, TaM se trouve au cœur d'une stratégie ambitieuse, inédite en matière de transport décarboné, et renforce ses effectifs pour soutenir son développement à horizon 2025.**

*« Le 21 décembre 2023, la Métropole de Montpellier rendra l'ensemble de son réseau gratuit pour ses habitants. Cette gratuité s'accompagne d'investissements historiques pour garantir et améliorer la qualité de service, pour construire de nouvelles lignes et acheter de nouvelles rames et de nouveaux bus, afin de renforcer les lignes existantes. Pour conduire, entretenir et sécuriser ces nouveaux bus et tramways, derrière les investissements, il y a l'humain et le savoir-faire des nombreux métiers de TaM. La Métropole investit, TaM recrute : venez relever avec nous le défi d'une stratégie mobilités ambitieuse ! »*

*Julie FRÊCHE, Vice-Présidente de Montpellier Méditerranée Métropole déléguée au Transport et aux mobilités actives*

Rejoindre TaM et ses actuels 1 200 salariés, c'est faire le choix de s'engager auprès d'une entreprise de service public innovante et en plein essor, où se conjuguent passion, savoir-faire et esprit d'équipe, pour offrir un service fiable, confortable, dans les meilleures conditions de sécurité. Rejoindre TaM, c'est également contribuer à une expertise reconnue pour sa qualité d'exploitation d'un réseau multimodal et de maîtrise d'œuvre sur de nombreux projets dimensionnants. Rejoindre TaM, c'est aussi participer au rayonnement de tout un territoire et de lignes de tramway à la signature artistique unique, qui confèrent à ce réseau prestigieux le titre de "plus beau d'Europe", ou encore désigné à la manœuvre "des lignes de tramway les plus sexy", selon le New York Times.

1/5



Contacts presse :

Marine Ferrandis • [marine.ferrandis@tam-way.com](mailto:marine.ferrandis@tam-way.com) • 07 77 23 74 50

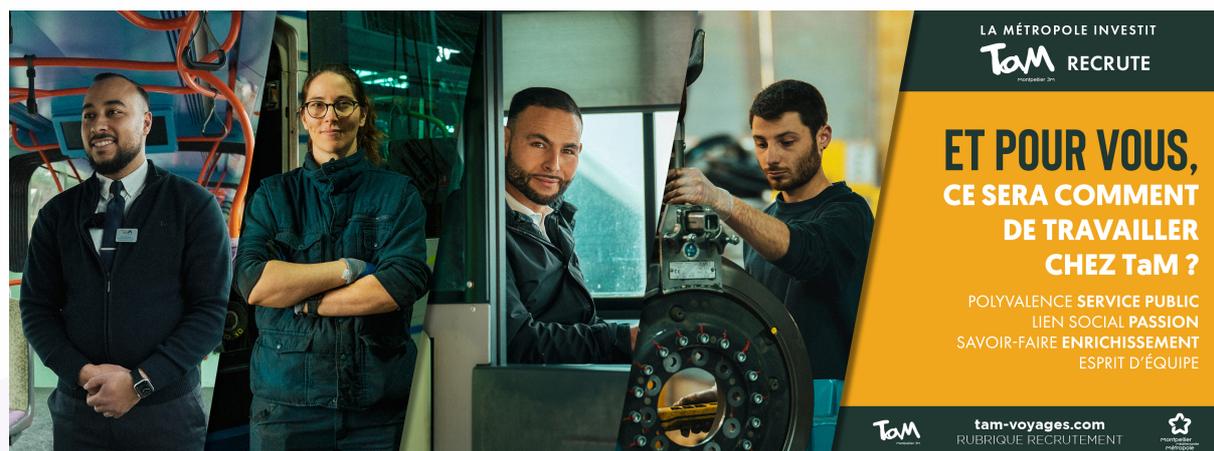
Marjorie Ortis • [marjorie.ortis@tam-way.com](mailto:marjorie.ortis@tam-way.com) • 06 25 33 41 93

# COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Montpellier, le 19 avril 2023



En perspective du fort développement de son activité et de ses besoins de recrutement, l'Entreprise accorde une importance particulière à s'entourer de collaborateurs souhaitant s'investir pour accroître leurs connaissances, acquérir de nouvelles compétences, partager et être fiers de la mission accomplie.



« La qualité de service assurée auprès des usagers du réseau TaM passe par les hommes et les femmes qui font l'Entreprise. À ce titre, nous accordons une attention particulière au développement des compétences des salariés. La formation du personnel est donc une priorité, mettant à profit toute l'expertise de TaM, organisme de formation agréé par l'État. Intégrer TaM, c'est aussi évoluer dans une entreprise engagée dans l'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes, avec un score de 94 points sur 100 à l'index d'égalité professionnelle femmes – hommes en 2022, contre un minimum de 75 imposé\* ». »

Thaïs Castello, Directrice des Ressources humaines de TaM

## Une vaste campagne de recrutement

Le réseau vit ; les projets se dessinent... Après sa participation au salon TAF – Travail Avenir et Formation, qui s'est déroulé les 15 et 16 mars 2023 au Parc Expo, TaM lance une vaste campagne de recrutement, portant sur une palette de métiers répondant aux enjeux d'aujourd'hui et de demain.

2/5



Contacts presse :

Marine Ferrandis • [marine.ferrandis@tam-way.com](mailto:marine.ferrandis@tam-way.com) • 07 77 23 74 50

Marjorie Ortis • [marjorie.ortis@tam-way.com](mailto:marjorie.ortis@tam-way.com) • 06 25 33 41 93

[tam-voyages.com](http://tam-voyages.com)



## Les postes à pourvoir à court terme

Sens du service public, tel est le dénominateur commun des différents postes à pourvoir, dès à présent :

- Conducteurs-receveurs bus et tramway,
- Vérificateurs de perception (contrôle de voyageurs),
- Conseillers en mobilité,
- Agents de maintenance des véhicules, bus et tramways
- Agent de maintenance des voies et signalisation ferroviaire,
- Comptables,
- Métiers de l'IT (Information Technology) : développeur, chef de projets, administrateur réseaux, etc.
- Ingénieurs génie civil,
- Agent de maintenance bâtementaire et industriel,
- Électriciens industriels.

## Postuler en quelques clics

Les candidatures doivent être déposées depuis [la page du site tam-voyages.com dédiée au recrutement](https://www.tam-voyages.com). Civilité, coordonnées, CV et lettre de motivation sont nécessaires à la validation de la demande des candidats.

Avec une volonté permanente de valoriser la diversité, à l'issue de la première étape de sélection ci-dessus, chaque recrutement fait l'objet d'une rencontre avec le futur supérieur hiérarchique et la Direction des Ressources humaines. Des tests techniques et de personnalité complètent le process de recrutement le cas échéant.

Pour les conducteurs-receveurs, la sélection se déroule en 3 étapes après le dépôt du dossier sur la plateforme :

- des tests écrits de logique, de français et de maîtrise des quatre opérations élémentaires en mathématiques,
- des tests psychomoteurs et de conduite,
- un entretien conjoint avec les directions de l'Exploitation et des Ressources humaines.

*\* conformément au décret n°2019-15 du 8 janvier 2019*

Pour accompagner cet élan et écrire une nouvelle page de l'histoire de TaM, une campagne de communication donne la parole aux hommes et aux femmes qui œuvrent collectivement au quotidien pour relier des citoyens à leur foyer, leur emploi, leurs proches. Ces témoignages authentiques, captés sur le vif, visent à faire découvrir les coulisses d'un réseau de transport pas comme les autres, au travers des motivations personnelles et professionnelles qui stimulent les équipes.

Des témoignages pour susciter des vocations auprès du grand public et encourager les candidatures : **« Et pour vous ce sera comment de travailler chez TaM ? »**



Contacts presse :

Marine Ferrandis • [marine.ferrandis@tam-way.com](mailto:marine.ferrandis@tam-way.com) • 07 77 23 74 50

Marjorie Ortis • [marjorie.ortis@tam-way.com](mailto:marjorie.ortis@tam-way.com) • 06 25 33 41 93

## Et toujours le CFA TC TaM, pour former et recruter les conducteurs de demain !

En parallèle de cette vaste campagne de recrutement et des postes ouverts aux titulaires du permis D, débutant à confirmé, TaM continue de former et de recruter ses propres talents via son CFA TC (Transport en commun), tout premier CFA d'entreprise dans l'environnement des transports publics en France. Ce dispositif diplômant accompagne le développement humain de TaM. Il prépare à l'obtention du **Titre Professionnel de Conducteur de Transport en Commun sur Route** et couvre l'habilitation à la **conduite commerciale des tramways** de Montpellier Méditerranée Métropole. Durant toute une année et plus de 800 heures de formation, les équipes expertes et intégrées transmettent leur savoir-faire et leur culture aux apprentis qui alternent cours théoriques et conduite encadrée, accompagnés de formateurs chevronnés mais également de moniteurs de conduite et de maîtres d'apprentissage sélectionnés parmi les conducteurs du réseau TaM.



© TaM

4/4



Contacts presse :

Marine Ferrandis • [marine.ferrandis@tam-way.com](mailto:marine.ferrandis@tam-way.com) • 07 77 23 74 50

Marjorie Ortis • [marjorie.ortis@tam-way.com](mailto:marjorie.ortis@tam-way.com) • 06 25 33 41 93

Depuis sa création en 2018, le CFA TC TaM rencontre un succès incontestable, avec un **taux de réussite de 100%** à l'examen pour chacune des sessions. En parallèle, 100% des nouveaux diplômés ont pu intégrer les effectifs de TaM de manière pérenne, en contractualisant un **CDI**. Un véritable tremplin vers le métier de conducteur-receveur : l'un des principaux enjeux de recrutement de TaM.

## **Des sessions de sélection sont régulièrement organisées.**

Pour intégrer la sélection, les candidats doivent répondre à des prérequis :

- être titulaire du permis B,
- être âgé d'au moins 19 ans le jour de la signature du contrat d'apprentissage,
- être éligible à un contrat d'apprentissage.

**Cap sur 2025 : soutenir l'ambition de Montpellier Méditerranée Métropole en matière de transition écologique et solidaire et offrir un service de haute qualité aux habitants du territoire, tels sont les piliers fondateurs de cette vaste campagne de recrutement menée par TaM.**

---

**Pour candidater à l'ensemble des offres :**

Site web : [tam-voyages.com](https://tam-voyages.com) >> **rubrique Recrutement**

Page LinkedIn : <https://www.linkedin.com/company/tam-voyages/> >> **rubrique Emploi**

---

5/5



Contacts presse :

Marine Ferrandis • [marine.ferrandis@tam-way.com](mailto:marine.ferrandis@tam-way.com) • 07 77 23 74 50

Marjorie Ortis • [marjorie.ortis@tam-way.com](mailto:marjorie.ortis@tam-way.com) • 06 25 33 41 93